UMFELD-DNA

Mehr Infos? Erklärungen und Beispiele erscheinen per Mouse-over.

STRUKTUR
~ Merkmale des Umfelds

PERSONAL

TRAINER*IN
- Beschäftigungsverhältnis und Qualifikation
  - Trainer*in-Athlet*in-Beziehung
  - Trainer*in-Athlet*in-Schlüssel

LEITUNG & KOMPETENZTEAM
- Beschäftigungsverhältnis und Qualifikation
  - Staff-Athlet*innen-Beziehung

TALENTE

ATHLET*INNEN
- Athlet*innencharakteristika

TRAININGSGRUPPE
- Kaderkonzentration
- Gruppenklima

INFRASTRUKTUR

SPORTSTÄTTEN
- Leistungssportadäquate Sportstätten
- Lage und Anbindung
- Behördliche Unterstützung

MATERIAL
- Leistungssportadäquates Material

GOVERNANCE

FINANZIELLE ADMINISTRATION
- Finanzielle Sicherheit
- Unbürokratische Verwaltung

KONZEPTIONELLE & INSTITUTIONELLE ASPEKTE
- Konzeptionelle Eingliederung
- Institutionelle Trägerschaft
- Institutionelle Kooperationen

UMFELDKULTUR
- Ganzheitliche Entwicklungsphilosophie mit klaren Zielen und Werten
- Zielkonforme Zusammenarbeit im Athlet*innenumfeld
- Psychologische Sicherheit

PROZESS
~ Kernprozesse

TALENTSICHTUNG

SICHTUNGSORGANISATION
- Quantität der Sichtungsmaßnahmen
- Talentidentifikationsparameter

TALENTENTWICKLUNGSPROZESSE

GANZHEITLICHE LERNPROZESSE
- Sportliche Entwicklung
- Persönlichkeitsentwicklung
- Bildungsweg
- Gesundheit und Wohlbefinden

TALENTFÖRDERUNG

LEISTUNGSSSPORTADÄQUATES TRAINING
- Trainingsorganisation
- Trainingsinhalte
- Trainingsumfänge

LEHRGÄNGE
- Lehrgangsinhalte
- Lehrgangsumfänge

WETTKÄMPFE
- Wettkampferfahrungen

SONSTIGE FÖRDERMAßNAHMEN
- Trainingswissenschaftliche Unterstützung
- Bildungsbezogene Unterstützung
- Medizinische Unterstützung
- Psychologische Unterstützung
- Ernährungswissenschaftliche Unterstützung
- Finanzielle und materielle Unterstützung

ERGEBNIS
~ Ziele

TALENTENTWICKLUNGSERGEBNISSE

SPORTLICHE ENTWICKLUNG
- Ausbildung Leistungsvorraussetzungen
- Kaderübergangsquote
- Dropoutquote
- Wettkampfergebnisse (Teilnahmen, Bestleistungen, Platzierungen)

AUßERSPORTLICHE ENTWICKLUNG
- Persönlichkeitsentwicklung
- Bildungsweg
- Gesundheit und Wohlbefinden
- Nach-aktive Karriere im Sport

ORGANISATIONSLEISTUNG

STAKEHOLDERZUFRIEDENHEIT
- Athlet*innen
- Trainer*innen
- Staff
- Sonstige

EFFEKTIVITÄT & EFFIZIENZ
- Zielerreichungsgrade
- Organisationseffizienz

iAT®

© IAT: Griesinger und Wulff - 6/2025